

МОДЕЛ ПЛАНА МЕРА

У складу са чланом 13. Закона о равноправности полова (Службени гласник РС, број 104/09) и чланом 4. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу (Сл. гласник РС број 89/10), генерални директор Зоран Грба у складу са 9 чланом Акта о оснивању доноси:

План мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова за период 01.01.2025. године - 31.12.2025. године.

Подаци о послодавцу:

Назив послодавца: АД **РУБИН** Крушевац
Седиште послодавца: Цара Лазара 291
Порески идентификациони број (ПИБ):100480702
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката: БД. 84235/2005
29.07.2005.
Матични број: 07154429
Шифра делатности послодавца: 1101

Укупан број запослених: 305 на дан 22.01.2025.
Број запослених разврстан по полној структури:
Ж 88 М 217

Укупан број руководећих радних места 16
Број руководећих радних места разврстан по полној структури:
Ж 6 М 10

Укупан број извршилачких радних места: 289
Број извршилачких радних места разврстан по полној структури:
Ж 82 М 207

Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зарада :

Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2025. години, према полној структури запослених:
Ж х М х

Укупан број планираних за примање у радни однос у 2025. години, према полној структури:

Ж 0 М 0

Укупан број планираних за отпуштање, у 2025. години, према полној структури:

Ж 0 М 0

Број жена које ће се вратити на рад у 2025. години, а које су користиле породилско одсуство: 1

Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи посла везују за одређени пол)

Посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности:

- У циљу остваривања и унапређивања родне равноправности у АД „Рубин“ и одређују се следеће посебне мере:
- Имплементација родно осетљивог језика, односно језика који је у складу са граматичким родом, у општим и појединачним актима, међусобној писаној и усменој комуникацији запослених, с обзиром да у АД „Рубин“ није заступљен родно осетљиви језик, већ се термини и изрази користе готово искључиво у мушком роду;
- Континуирано стручно усавршавање и додатне обуке запослених у циљу спровођења и унапређивање политике једнаких могућности, подстицања родне равноправности, препознавања, елиминисања и заштите од дискриминације како на основу пола, односно рода, сексуалне оријентације, полних карактеристика, инвалидитета, расе, националне припадности или етничког порекла, тако и на основу других личних својстава;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених;
- Родно буџетирање у процесу планирања, управљања и спровођења планова и пројеката АД „Рубин“. Подстицање запослених да похађају програм обуке из области родне равноправности и забране дискриминације где се планира да уједначен број запослених, жена и мушкараца, из сваке организационе целине АД „Рубин“ похађа ову обуку.
- Утврђивање критеријума за пријем у радни однос (огласи треба да се односе на позицију а не на лична својства; од кандидаткиња/кандидата се не могу тражити подаци о брачном, породичном статусу и другим личним својствима и сл.)
- Друге мере које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца на раду.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се Руководилац Службе људских ресурса (или ...) шеф опште службе, а задужују се и да прати његово спровођење, предузима потребне мере за отклањање неравномерне заступљености мање заступљеног пола, као и да о томе благовремено обавештава генералног директора.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова који ће се усвојити и доставити ресорном министарству најкасније до 31. јануара 2025. године.

План мера, заједно са Извештајем биће достављен Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Београд или на електронску адресу: antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs.

У Крушевцу, 22.01.2025. године



А.Д. РУБИН Крушевац

генерални директор
дипл.еџ Зоран Бекрић